

7 Tipps: So fördern Sie die Neugier im Team

- 1. Schenken Sie Ihren Mitarbeitenden volle Aufmerksamkeit ...**
... und geben Sie ihnen das Gefühl, wichtig zu sein
- 2. Seien Sie authentisch ...**
... und sagen Sie ehrlich, woran Sie glauben
- 3. Reden Sie Klartext ...**
... und kommunizieren Sie deutlich, was Sie aus welchem Grund tun, um Ihre Ziele zu erreichen
- 4. Präsentieren Sie keine Lösungen, sondern offene Fragen ...**
... an denen Ihre Mitarbeitenden herumknobeln können
- 5. Ermuntern Sie, zu hinterfragen ...**
... in dem Sie Ihre Mitarbeitenden bitten, sich täglich eine «Warum?»-Frage zu stellen
- 6. Nutzen Sie bei Team-Meetings (wertfreie) Brain-stormings ...**
... damit Mitarbeitende ihre kreativen Ideen äussern und mit den Kollegen abgleichen können. Das regt die Diskussion nach dem Warum? und Wieso? an
- 7. Nutzen Sie die Technik der Prognose ...**
... denn Menschen möchten wissen, ob sie recht hatten und wie die «offizielle» Einschätzung der Lage aussieht. Das macht sie neugierig und kreativ.